



WEITERBILDUNG

Systemisch Kompakt

Systemische Grundlagen für Berater*innen und Führungskräfte





LEITUNG DER WEITERBILDUNG



Renate Glaser, Düsseldorf
Gesellschafterin von Königswieser & Network

Kernkompetenzen: Systemisch-komplementäre Beratung in Teams und Organisationen, Weiterbildung von Berater*innen & Führungskräften, Wirtschaftsmediatorin



Claudia Holz, München
Netzwerkpartnerin von Königswieser & Network

Kernkompetenzen: Leadership-Coachings, Sparrings für Transformationsprozesse, Weiterbildung von Führungskräften und Veränderungsmanagern, Leitung von Supervisionsgruppen

Das Essenzielle vom Systemischen – kompakt gelernt

Organisationen und Unternehmen finden sich zunehmend in einem komplexer werdenden, globalen und dynamischeren Marktumfeld wieder, auf das sie erfolgreich, effizient und flexibel reagieren müssen.

Um dies zu erreichen, bedarf es einer agilen Führungskultur und einer Erweiterung des Führungsverständnisses im Sinne der Förderung von Delegation und Selbstverantwortung. Der systemische Ansatz ermöglicht es, Veränderungen ganzheitlich zu betrachten und gleichzeitig inhaltliche Probleme sowie Beziehungs- und Kulturthemen zu lösen. Im Einzelnen bedeutet dies,

- die Problemlösungsfähigkeit von Organisationen und Unternehmen zu fördern,
- Rahmenbedingungen zu schaffen, die es erlauben, rasche Entscheidungen zu treffen und diese nachhaltig umzusetzen,
- Potenziale von Mitarbeitenden und Teams optimal auszuschöpfen,
- unternehmerisches Handeln und Denken weiterzuentwickeln,
- ein wertschätzendes Klima und eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der Eigenmotivation und Initiative möglich sind.

Das systemische Arbeiten bietet dafür den erweiterten Führungs- und Managementansatz, den viele Unternehmen bereits weltweit erfolgreich anwenden. Es fördert Mitarbeitenden, die motiviert, unternehmerisch und eigenverantwortlich denken und die bereit sind, ihr Wissen, ihre Erfahrungen und ihre Stärken dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

Mit unserem Seminar „Systemisch Kompakt“ wollen wir Ihnen einen tieferen Einblick in systemisches Arbeiten geben und Sie gleichzeitig befähigen, wirkungsvolle Methoden anzuwenden.

Ziele der Weiterbildung

- Vermittlung der Grundhaltung systemischen Denkens und Arbeitens
- Erlernen zentraler Handwerkszeuge (Gesprächsführung, Fragetechniken und andere Interventionen)
- Anwendung eines Modells zur Moderation von Gruppenprozessen mit dem Ziel, kooperationsfördernd zu kommunizieren
- Stärkung der Selbstreflexion für die eigene systemische Arbeit im Sinne eines agilen Mindsets

Methodik

Anhand konkreter Fälle aus dem Praxisbereich der Teilnehmenden werden die Grundlagen systemischen Arbeitens erfahrbar. Die Teilnehmenden vertiefen theoretische Inhalte in Übungen, Anwendungsfällen und Rollenspielen.

Zielgruppe

- Externe und interne Fach- und ProzessberaterInnen
- Führungskräfte und ProjektleiterInnen
- Personal- und OrganisationsentwicklerInnen
- TrainerInnen, ModeratorInnen und Coaches

Inhalte

Das Programm umfasst zwei Module, die von Claudia Holz und Renate Glaser begleitet werden. Schwerpunktthemen für die zwei Module sind:

- Systemisches Paradigma, Konstruktivismus, systemische Prinzipien
- Systemische Fragetechniken: zirkuläre Fragen, hypothetische Fragen, Skalierungsfragen, lösungsorientierte Fragen
- Gesprächsrahmung
- Systemisches Arbeiten in unterschiedlichen Kontexten: Auftragsklärung, Reflexionsschleife, Kontextualisierung
- Zentrale Interventionstechniken
- Reflecting Team, Reframing
- Kooperationsfördernde Gesprächsführung
- Systemisches Arbeiten im agilen Führungskontext

Zeit, Ort, Organisatorisches

Das Seminar (bestehend aus zwei Modulen) beginnt am ersten Tag um 09.00 Uhr und endet am letzten Tag um 12.00 Uhr.

Termine

Die geplanten Termine entnehmen Sie bitte jeweils aktuell unserer Webseite.

Ort

Wien / Umgebung von Wien

Seminargebühr

€ 3.500,- für 5 Tage (2 x 2,5 Tage)
zuzügl. 20% Ust.

Anmeldung

Büro Königswieser & Network
Telefon: +43-1-368 46 91
E-Mail: office@koenigswieser.net

Im Zuge Ihrer Anmeldung ist ein persönliches Telefongespräch mit der Weiterbildungsleitung angedacht.


Aktuelle Termine

Modul 1: 11.-13. Januar 2023

Modul 2: 27. Februar – 1. März 2023

Stornobedingungen

- bis 5 Wochen vor Seminarbeginn – kostenlos
- bis 2 Wochen vor Seminarbeginn – 50% des Gesamtbetrags
- danach 100% des Gesamtbetrags



KÖNIGSWIESER & NETWORK

Stimmen zur Weiterbildung

„Die Ausbildung war für mich sehr wertvoll und super realitätsnah. Insgesamt finde ich es gut, dass in der Ausbildung so viel geübt und der Fokus auf praxisnahe Fälle gelegt wird; dadurch wird einem der Transfer in den Arbeitsalltag sehr leicht gemacht. Man bekommt eine ganz andere Haltung und viele neue Blickwinkel mit, auch dadurch, dass die anderen TeilnehmerInnen Feedback geben und aus einem anderen beruflichen Kontext kommen. Die digitale Durchführung hat das zweite Modul noch intensiver und komprimierter gemacht. Jüngeren und älteren Führungskräften oder Personen, die in einer HR-Rolle viele Beratungs- und Entwicklungsgespräche führen, würde ich diese Ausbildung besonders empfehlen.“

Lilly Köhler

Junior Specialist Learning & Development, Drees & Sommer

„Ich fand die Ausbildung sehr spannend und gut dosiert und habe sehr viel gelernt. Für ein gutes Gesprächsergebnis ist es für Vorgesetzte, Berater und Coaches wichtig, ein Thema aus vielen unterschiedlichen Blickwinkeln auszuleuchten und nicht sofort in Lösungen zu springen. Dass mein Gegenüber durch gezielte systemische Fragen selbst auf die Lösung kommen kann, entlastet mich als Vorgesetzten ungemein; denn gemeinsam gefundene Lösungen werden von den Mitarbeitenden viel mehr getragen. Wenn ich in der systemischen Gesprächsführung stark bin, kann ich an jedes Problem ran.“

Christoph Suter

Leiter Human Resources, Stadler Bussnang AG

KÖNIGSWIESER & NETWORK

Komplementäre Beratung und systemische Entwicklung GmbH

A-1030 Wien | Marokkanergasse 22/7a

Telefon: +43-1-368 46 91

www.koenigswieser.net